

Приложение
к письму Управления Роспотребнадзора
по Хабаровскому краю
от 10.11.2021 №03.0 - 13032

Алгоритм
действия и обязанности работодателя в условиях распространения COVID-19

Общие положения об обязанностях работодателя в области
санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Все работодатели, в том числе индивидуальные предприниматели, в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны, в частности (ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ):

- выполнять требования санитарного законодательства, постановлений и предписаний должностных лиц Роспотребнадзора;
- разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия.

К ним относятся:

1. Предварительные и периодические медосмотры работников отдельных профессий, профилактические прививки (ст. ст. 34, 35 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ).

Национальный календарь таких прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям утверждены Приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н.

Среди граждан, подлежащих обязательной вакцинации против гриппа и коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, поименованы, в частности, работники сферы предоставления услуг, государственные гражданские и муниципальные служащие.

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов РФ и их заместители наделяются полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам (отдельным группам граждан) по эпидемическим показаниям.

В Хабаровском крае Заместителем Главного государственного санитарного врача по Хабаровскому краю издано постановление от 01.07.2021 № 6 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» (с изменениями постановления Главного санитарного врача по Хабаровскому краю от 28.07.2021 № 8, от 24.08.2021 № 10, от 20.10.2021 № 13).

Если в этом случае граждане откажутся от прививок, они должны быть отстранены от работы на период эпиднеблагополучия (Письмо Минтруда России от 04.03.2021 N 14-2/10/B-2314);

2. Обеспечение безопасности выполняемых работ и оказываемых услуг для здоровья людей.

Руководителям организаций рекомендовано, в частности (п. 5 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 21.07.2021 № 20):

- контролировать температуру тела работников;
- обеспечить иммунизацию персонала против гриппа;
- не допускать переохлаждения работающих зимой на открытом воздухе;
- не допускать к работе болеющих ОРВИ в период эпидемического сезона по гриппу и ОРВИ, а также обеспечить персонал, работающий в этот период с населением, масками, респираторами и перчатками.

Обязанности работодателя в связи со вспышкой новой коронавирусной инфекции.

1. Организация работы в условиях сохранения рисков распространения коронавируса. В связи со вспышкой новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – коронавирус) работодателям необходимо:

- разработать и принять локальные нормативные акты, касающиеся организации рабочих процессов, проведения корпоративных мероприятий в период вспышки коронавируса;

- принять меры по профилактике коронавируса в офисе.

1.1. Принятие локальных нормативных актов.

В первую очередь необходимо издать распоряжение о профилактике распространения коронавируса и ознакомить с ним всех сотрудников.

Для профилактики коронавируса в организации в документе рекомендуем предусмотреть следующие мероприятия:

- 1) проведение дезинфекции в офисе;
- 2) ежедневное измерение температуры тела у работников;
- 3) контроль за соблюдением самоизоляции работниками, вернувшимися из неблагополучных по коронавирусу стран;
- 4) выявление сотрудников, имевших контакты с больными или отнесенными к группе риска.

1.2. Профилактика коронавируса на основе рекомендаций.

Роспотребнадзор подготовил для работодателей ряд рекомендаций в соответствии осуществляемого вида деятельности.

Для профилактики коронавируса в офисе (на рабочих местах), а также организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19.

Рекомендации размещены на официальном сайте Управления <http://27.rospotrebnadzor.ru/content/1203>.

Разработаны Методические рекомендации о временном порядке работы стационарных организаций соцобслуживания в период распространения COVID-19 и проведении мероприятий по профилактике и снижению рисков (Письмо Минтруда России от 21.04.2020 N 26- 4/10/В-3076).

Рекомендации можно сгруппировать следующим образом:

1) рекомендации, связанные с общей организацией деятельности предприятия, в частности (Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20 «Рекомендации по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19» (далее - Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20)):

- сотрудников перевести преимущественно на дистанционную работу (с соблюдением режима самоизоляции).

Беременные работницы в условиях риска распространения коронавируса подлежат временному отстранению от работы или переводу на дистанционную форму работы (Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20).

- обеспечить проведение предварительных и периодических медосмотров.

- контролировать вызов работником врача для оказания первичной медицинской помощи на дому;

- контролировать соблюдение самоизоляции работников на дому до получения результатов теста на COVID-19 при возвращении их из других стран.

2) Рекомендуется информировать работников о клинических признаках COVID-19 (ОРВИ) и действиях при их выявлении, о мерах профилактики инфекции, правилах личной и общественной гигиены, правилах использования спецодежды и СИЗ (в том числе масок и перчаток) (Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20).

Главный государственный санитарный врач РФ также рекомендует руководителям организаций обеспечить иммунизацию работников против гриппа (Постановление от 20.07.2021 № 20).

Подобная прививка поименована в Национальном календаре профилактических прививок (утв. Приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н). К числу граждан,

подлежащих обязательной вакцинации от гриппа, относятся, в частности, работники сферы предоставления услуг, многофункциональных центров, государственные гражданские и муниципальные служащие.

В Хабаровском крае необходимо руководствоваться положениями постановления заместителя Главного государственного санитарного врача по Хабаровскому краю от 01.07.2021 № 6 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» (с изменениями постановления Главного санитарного врача по Хабаровскому краю от 28.07.2021 № 8, от 24.08.2021 № 10, от 20.10.2021 № 13).

3) рекомендации, связанные с доставкой на работу или с работы, в частности (Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20):

а) доставлять на работу (с работы) транспортом предприятия лиц, у которых отсутствует личный транспорт, со сбором (высадкой) в определенных точках населенного пункта;

б) организовать "входной фильтр", который включает, в частности измерение температуры тела сотрудников (для выявления признаков коронавирусной инфекции) перед началом рабочей смены.

Рекомендации руководителям организаций по измерению температуры тела работников даны Главным государственным санитарным врачом РФ (п. 5.1 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2020 N 20).

Чтобы организовать измерение температуры тела сотрудников в связи с пандемией коронавируса, необходимо приобрести, например, тепловизоры или электронные термометры. Согласие работника на измерение температуры не требуется, так как меры по выявлению заболевания связаны с определением возможности выполнять трудовые функции в соответствии со ст. 88 ТК РФ (Разъяснения Роскомнадзора).

Для сбора данных о температуре работников целесообразно завести соответствующий журнал. Журнал регистрации температуры сотрудников организации можно вести в свободной форме, так как на федеральном уровне его ведение не предусмотрено и форма не утверждена.

В графах журнала стоит отражать дату и время измерения температуры, фамилию работника, результат измерения.

- отстранение от нахождения на рабочем месте работников с повышенной температурой и (или) признаками инфекционного заболевания.

в) обработка рук кожными антисептиками или дезинфицирующими салфетками при входе на предприятие;

4) рекомендации, связанные с технологическим процессом (Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20), в частности:

- ограничить контакты между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных рабочих групп, если они не связаны общими задачами и производственными процессами (принцип групповой ячейки);

- разделить рабочие потоки и разобщить коллектив путем размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организации работы в несколько смен;

- проводить ежедневную (ежесменную) влажную уборку производственных, служебных помещений и мест общего пользования с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, каждые два - четыре часа дезинфекцию контактных поверхностей (дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев работников, оргтехники);

- регулярно проветривать рабочие помещения (каждые два часа);

- обеспечить на рабочих местах запас одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и необходимости менять маски не реже одного раза в три часа), а также дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств, перчаток;

- применять бактерицидные облучатели воздуха рециркуляторного типа в помещениях с постоянным нахождением работников;

- организовать опрос и осмотры работников на признаки респираторных заболеваний с

термометрией в течение рабочего дня (рекомендуется один раз в четыре часа);

- организовать посещения столовой коллективами цехов, участков, отделов в строго определенное время по утвержденному графику (при централизованном питании работников). В столовой использовать одноразовую посуду с дальнейшим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением. Если используется многоразовая посуда, ее необходимо соответствующим образом обрабатывать;

- если нет столовой - запретить прием пищи на рабочих местах и выделить для этого специально отведенную комнату или часть помещения с оборудованной раковиной для мытья рук и дозатором для обработки рук кожным антисептиком, а также обеспечить ежедневную уборку помещений с использованием дезинфицирующих средств.

Руководителям организаций рекомендовано не допускать переохлаждения работников, которые работают на открытом воздухе зимой, обеспечить им помещения с оптимальной температурой для обогрева и приема пищи.

В период эпидемического сезона по гриппу и ОРВИ рекомендовано не допускать к работе болеющих ОРВИ работников и обеспечить масками, респираторами и перчатками работников, которые в этот период работают с населением (п. п. 5.3, 5.4 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2020 N 20).

Рекомендуется принять временный локальный нормативный акт, которым будут ограничены командировки, отменены или перенесены корпоративные мероприятия, а также даны рекомендации по использованию отпусков и посещению массовых мероприятий в период эпидемии (Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20).

Если работник заболел коронавирусной инфекцией.

Необходимо провести дезинфекцию всех помещений, где находился заболевший, с привлечением организаций специализированного профиля.

Подготовить информацию обо всех его рабочих контактах. Направить в Управление Роспотребнадзора по Хабаровскому краю (территориальные отделы) по электронной почте rpn27epid@mail.ru, root@sanepid.khv.ru информацию о близких контактах работников, подлежащих отстранению от работы в соответствии таблицы.

№	ФИО	Возраст	Место жительства, контактный телефон, обслуживающая поликлиника	Указать рабочее место контактного

Лицам, в отношении которых в соответствии с законодательством в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения приняты меры по изоляции или временному отстранению от работы, выдается больничный, в частности, на весь период изоляции или временного отстранения (п. 48 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности). Соответственно, работодатели могут оформлять их отсутствие на работе как временную нетрудоспособность;

Отдельные рекомендации Роспотребнадзор подготовил:

- для организации работы в строительной сфере (Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/2-20 «Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции COVID-19) среди работников строительной отрасли). В частности, определено, как взаимодействовать с работниками-иностранцами после их прибытия на работу и как поступать работодателю в зависимости от результатов лабораторных исследований биологического материала таких работников на COVID-19 (п. 1.7);

- предприятий торговли (Методические рекомендации МР 3.1/2.3.5.0191-20 «Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в предприятиях торговли»);

- организации работы предприятий общественного питания (Рекомендации Роспотребнадзора от 14 февраля 2020 года № 02/2230-2020-32 по проведению профилактических и дезинфекционных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в организациях общественного питания и пищеблоках

образовательных организаций).

Правительством Хабаровского края, в связи со складывающейся санитарно-эпидемиологической обстановкой по распространению COVID-19, на территории края введены отдельные ограничительные мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

При организации и проведении досуговых, развлекательных, зрелищных, культурных, религиозных, физкультурных, спортивных, выставочных, просветительских, рекламных, публичных мероприятий, необходимо руководствоваться Постановлением Правительства Хабаровского края от 02 июля 2021 № 274-пр «Об отдельных ограничительных мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Хабаровского края» (с изменениями).

В дальнейшем комплекс профилактических (противоэпидемических) мероприятий по профилактике COVID-19 будет реализовываться исходя из складывающейся эпидемиологической ситуации в крае.